POLÍTICA REQUISITOS ESSENCIAIS DO TRABALHO

A EMBALAGENS BANDEIRANTES LTDA por meio deste documento afirma seu compromisso para com as Políticas dos Requisitos Essenciais do Trabalho, de modo a garantir que não está direta ou indiretamente envolvida com os seguintes pontos abaixo:

Na aplicação dos Requisitos Essenciais de Trabalho, a nossa organização leva em consideração os direilegustos e obrigações estabelecidos pela legislação nacional, enquanto cumpre os objetivos dos requisitos.

Em hipótese alguma, utilizamos trabalho infantil em nossos processos. Não empregamos trabalhadores com idade inferior a 15 anos ou abaixo da idade mínima, conforme estabelecido nas leis ou regulamentos nacionais ou locais (respeitando a idade mais alta entre as legislações), exceto conforme especificado no parágrafo abaixo.

Se as leis ou regulamentos nacionais permitem o emprego de pessoas com idades entre 13 e 15 anos em trabalhos leves, esse emprego não deve interferir na escolaridade nem ser prejudicial à saúde ou ao desenvolvimento.

Notavelmente, onde as crianças estão sujeitas às leis de educação obrigatória, elas devem trabalhar somente fora do horário escolar durante o horário normal de expediente.

A EMBALAGENS BANDEIRANTES LTDA garante que nenhuma pessoa com menos de 18 anos está empregada em trabalhos perigosos ou pesados, exceto para fins de treinamento, de acordo com as leis e regulamentos nacionais aprovados.

Proibimos e repudiamos completamente qualquer forma de trabalho infantil.

Nossa organização proíbe e repudia todas as formas de trabalho forçado e obrigatório, todos os colaboradores são livres para trabalharem na organização de acordo com os requisitos legais e aqueles definidos por ela.

Entendemos que as relações de trabalho são voluntárias e baseadas no consentimento mútuo, sem a ameaça de penalidade

A EMBALAGENS BANDEIRANTES LTDA por meio desta política trabalha para que, em seus processos, não haja evidências de práticas indicativas de trabalho forçado ou obrigatório, incluindo, entre outras, as seguintes:

Violência física e sexual, trabalho forçado, retenção de salários/incluindo pagamento de taxas de emprego e/ou pagamento de depósito para iniciar o emprego, restrição de mobilidade/movimento, retenção de passaporte e documentos de identidade e ameaças de denúncia às autoridades.

Garantimos que não há discriminação no emprego/ocupação, bem como não aceitamos tal prática dentro de nossas instalações.

A EMBALAGENS BANDEIRANTES LTDA respeita a liberdade de associação e o direito efetivo à negociação coletiva.

Os trabalhadores podem estabelecer ou ingressar em organizações de trabalhadores de sua própria escolha, conforme estabelecido pela legislação vigente.

Respeitamos a total liberdade das organizações de trabalhadores para elaborar suas constituições e regras.

A EMBALAGENS BANDEIRANTES LTDA respeita os direitos dos trabalhadores de se envolverem em atividades legais relacionadas à formação, associação ou assistência a trabalhadores ou a abster-se de fazer o mesmo e não discrimina ou pune os trabalhadores pelo exercício desses direitos.

A EMBALAGENS BANDEIRANTES LTDA negocia com sindicatos de trabalhadores legalmente estabelecidos e com os melhores esforços para alcançar um acordo de negociação coletiva, eles são implementados onde existem.

São Paulo, 20 de agosto de 2026.

Análise Crítica e Aprovação

Marcos Gonçalves Santos
Diretor